

令和 8 年度 事業計画（案）第Ⅱ部

法人全体における取り組みおよび重点事項について

1. 強度行動障がい有するご利用者支援

- ① 日常生活やチャレンジング行動に対して、配慮や適切な支援の提供
- ② 中核的人材の配置(令和 7 年度養成研修・選考漏れ)

2. 意思決定支援のさらなる推進

意思決定支援の前提となる考え方や価値観を形成し、自己選択・自己決定がより多くなるよう「意思形成支援」の取り組み

3. 各事業の取り組み

法人経営の持続的な成長と安定性を実現するための取り組み

【共同生活援助事業】

- ① 男性棟、女性棟への再編
- ② 夜勤補助職員の活用による、重度訪問介護の提供

【居宅介護事業】

行動援護ご利用者からの依頼へのスムーズな対応と、稼働時間の向上

【短期入所事業】

- ① 空床情報提供などによる利用促進、空床に対する稼働率向上
- ② グループホームへの移行計画およびスケジュールの立案
- ③ 兼任職員の増員による体制強化

【生活介護事業】

意思形成支援のための体験機会の提供

【相談支援事業】

収支の黒字化に向けた新規利用者の獲得

4. 設備投資

- ① グループホームに排泄センサー導入
- ② 公用車の購入

5. 社会貢献（地域連携）

- ① 住道矢田 6 町会・矢田 5 町会 災害時の連携等の関係強化
- ② 要介護者対応型避難所づくりと防災なんでも電話相談
- ③ 大阪総合保育大学短期大学部との包括連携協定、矢田ふれあい祭りへの参画

6. 実習の受け入れ

大阪総合保育大学短期大学部、南海福祉看護専門学校、大阪総合保育大学

7. 健康維持増進

- ① 健康診断：6 月 1 9 日(金)、1 1 月 1 3 日(金)
- ② 人間ドック：1 1 ～1 2 月
- ③ メンタルヘルス対策（メンター制度）：計画的に実施

8. 苦情・虐待窓口、各種委員会

- ① 苦情・虐待窓口 事業ごとに責任者、窓口担当者を配置し、第三者委員も依頼
- ② コンプライアンス・ハラスメント検証委員会
- ③ 苦情解決・虐待防止・身体的拘束適正化・リスクマネジメント検証・委員会
- ④ 感染症及び食中毒の予防及びまん延の防止のための対策を検討する委員会

9. 業務継続計画（BCP） 令和9年1月に研修及び訓練

- ① 感染症(新型コロナ・インフル 等) ② 自然災害(南海トラフ 等)

10. 環境整備

- ① ワックスがけ ② エアコン洗浄 ③ 雑排水管洗浄

11. 全体職員会議・専門研修（外部講師）

（1）専門研修(外部講師) 全体職員会議の専門研修に合わせて、外部講師に依頼

- ①令和8年7月18日(土) ②令和8年10月17日(土)
- ③令和9年1月23日(土) ④令和9年 3月27日(土)

（2）令和8年度 個別研修計画（常勤）、令和8年度 個別研修計画（非常勤）※別紙

（3）外部研修（福祉専門職としての使命や倫理観の向上を目的とする）

12. キャリアアップ支援（助成）制度

法人が必要と認める資格を取得する場合の費用負担制度。※別紙規定あり

13. 事務所の配置

事業編成に伴ない、新館、本館、リバティにて役職者のデスク配置を一部変更

14. その他

①法人行事

【4月】お花見 【5月】避難訓練(避難・消火) 【6月】BBQ

【10月】一泊研修旅行 第1班、避難訓練(夜間想定)

【11月】創立記念行事、一泊研修旅行 第2班、避難訓練(地震想定)

【12月】クリスマス会、忘年会 【1月】新年会 【2月】避難訓練(避難・消火)

②理事会開催について（予定）

- ・令和8年 5月30日(土)10:00～ 決算理事会・会員総会
- ・令和8年11月19日(木)18:00～ 上期決算理事会
- ・令和9年 3月11日(木)18:00～ 予算理事会

③意見交換会開催について

- ・令和8年 7月18日(土)18:00～ 新任職員歓迎会及び理事・監事との意見交換会
- ・令和8年10月17日(土)18:00～ 意見交換会・特定技能人材ウェルカムパーティー
- ・令和9年 1月23日(土)18:00～ 理事・監事・顧問との意見交換会